

<sup>1</sup>Ампилогова Д. Д., <sup>1, 2, 3,\*</sup>Усова Н. В., <sup>1, 2, 3</sup>Логинов М. П.

<sup>1</sup>Уральский институт управления РАНХиГС,

<sup>2</sup>Уральский государственный экономический университет,

<sup>3</sup>Уральский федеральный университет

\*E-mail: nata-ekb-777@yandex.ru

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ПРИ РАСЧЕТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

*Статья посвящена исследованию возможности интеграции технологий искусственного интеллекта в процесс расчета заработной платы. Авторами рассмотрены возможные выгоды и риски, среди которых надежность алгоритмов, правовые аспекты, этические дилеммы и киберугрозы. По результатам исследования авторами сформулирована совокупность практических мер, направленных на предотвращение нежелательных эффектов и перспективы дальнейшего исследования данного вопроса.*

**Ключевые слова:** технологии искусственного интеллекта, расчёт заработной платы, цифровизация, киберриски, многофакторная аутентификация, цифровые платформы.

Технологии искусственного интеллекта (ИИ) представляют собой совокупность алгоритмов и методов машинного обучения, позволяющих автоматически обрабатывать информацию, выявлять взаимосвязи и принимать решения. В области расчета заработной платы технологии ИИ применяются для анализа больших объемов данных, среди которых отработанное время, премиальные выплаты, удерживаемые суммы, налоговые отчисления, уровень производительности труда, а также действующие нормы права и новации в области оплаты труда.

Учитывая тенденции последних лет, а именно цифровую трансформацию национальной экономики и активное внедрение прогрессивных цифровых технологий в различные отрасли, одним из наиболее перспективных направлений становится применение технологий ИИ для автоматизации процесса расчета заработной платы. Данный процесс отличается четкостью структуры, большим объемом обрабатываемых данных и необходимостью строгого соответствия действующему законодательству, что сопряжено со значительными трудозатратами и ошибками. В свою очередь внедрение ИИ позволит значительно повысить точность и ускорить рас-

четы, но при этом данный процесс влечет за собой возникновение новых рисков технического, правового и этического характера. Цель данной статьи заключается во всестороннем анализе потенциала и угроз применения ИИ в процедурах расчета оплаты труда, а также в определении путей повышения безопасности и эффективности подобных систем.

Расчёт заработной платы регламентируется Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных», отраслевыми стандартами (в том числе требованиями к бухгалтерскому учёту), а применение технологий искусственного интеллекта должно обеспечивать автоматическое соблюдение всех требований законодательства.

При рассмотрении степени научной разработанности отметим работы следующих авторов. Так, Е. А. Минина исследовала актуальность применения технологий ИИ в бухгалтерском учете и выявила потенциальные риски [1].

Л. Ф. Ковалева также рассмотрела вопросы применения технологий ИИ работниками бухгалтерии и представила преимущества его применения [2].

Статья А. Н. Семина с коллегами также посвящена рассмотрению перспектив и риска применения ИИ в бухгалтерском учете [3].

Работа Е. С. Астряковой посвящена вопросам роли искусственного интеллекта в обнаружении и предотвращении мошенничества в бухгалтерском учете. Отмечается, что применение технологий ИИ позволяет компаниям эффективно обнаруживать мошенническую активность, предупреждать о потенциальных рисках и улучшать прозрачность бухгалтерской отчетности [4].

Т. В. Бикезина и Ю. Е. Семенова выделили следующие ключевые преимущества применения ИИ в бухгалтерском учете: повышение точности и эффективности, улучшенное обнаружение мошенничества и иные. В качестве недостатков отмечаются нормативные проблемы, проблемы интеграции и другие [5].

В свою очередь Ю. Е. Семенова и другие рассмотрели технологическую составляющую ИИ и выявили основные технологии искусственного интеллекта, которые применяются в бухгалтерском учете [6].

Ч. Юй в своей статье представил результаты исследования, подтверждающие, что применение ИИ увеличило среднюю заработную плату на предприятиях, одновременно увеличив разрыв в заработной плате между предприятиями, применяющими и не применяющими ИИ, и что этот эффект становится более выраженным с течением времени и проявляется неоднородно в разных отраслях и регионах [7].

**Возможности использования искусственного интеллекта в расчёте заработной платы** существенно расширяют и совершенствуют традиционные подходы, обеспечивая ряд важных преимуществ для работодателя и сотрудников.

*Повышение точности расчётов и снижение ошибок.* ИИ способен автоматически анализировать сложные зависимости, тем самым снижая вероятность ошибок, связанных с ручными операциями. Применение алгоритмов машинного обучения

позволяет учитывать исторические данные, корректно применять надбавки и коэффициенты, выявлять аномалии в расчётах, прогнозировать потенциальные отклонения. Это должно повысить достоверность отчётности и уменьшить вероятность назначения штрафов со стороны контролирующих органов.

*Автоматизация рутинных задач.* Технология ИИ может автоматизировать рутинные задачи, позволяя работникам сосредоточиться на более сложной, творческой и полезной работе [8]. Так технологии искусственного интеллекта способствуют полной автоматизации рутинных и трудоёмких операций, включая подготовку расчётных ведомостей, обработку табелей учета труда, распределение начислений разным категориям персонала и поддержание в актуальном состоянии сведений относительно тарифов страховых взносов, новаций в налоговом законодательстве и иных регулирующих норм. Такая автоматизация существенно снижает нагрузку на сотрудников отдела кадров и бухгалтерии, что способствует переориентации на решение важных стратегических и аналитических задач, одновременно повышая точность и скорость расчета заработной платы.

*Интеллектуальная аналитика и прогнозирование.* Прогрессивные инструменты интеллектуального анализа данных предоставляют организациям дополнительные преимущества в управлении расходами на оплату труда. В частности, такие интегрированные системы способны строить точные прогнозы будущих затрат на заработную плату в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах. В свою очередь руководители получают возможность заранее оценить влияние возможных организационных изменений, точно спланировать бюджетные ассигнования, своевременно учесть будущие налоговые обязательства, выявить скрытые финансовые угрозы. В качестве еще одного достоинства важно отметить и ее применимость при определении оптимальных размеров

вознаграждений для новых сотрудников, а также действующего персонала на основе их профессиональных компетенций, уровня текущей нагрузки, достижения показателей эффективности, уровня производительности и вовлеченности сотрудника в деятельность организации. Таким образом, применение интеллектуальной аналитики и прогнозирования способствует повышению обоснованности принимаемых решений, минимизации затрат и укреплению финансового положения организации.

Конкретные примеры современных платформ, таких как SAP SuccessFactors, Workday или Oracle HCM Cloud, уже предлагают модули, где ИИ не только рассчитывает зарплату, но и прогнозирует кассовые разрывы по выплатам, моделирует эффект от изменения системы грейдов или выявляет аномалии в данных до проведения расчётов. В российских реалиях такие решения могут быть критически важны для адаптации к быстрым изменениям налогового законодательства, например, при внедрении прогрессивной шкалы НДФЛ или корректировке региональных коэффициентов. Исследования, подобные отчёту Korn Ferry, показывают, что около 24 % компаний уже используют ИИ для автоматизации системы управления заработной платой, что подтверждает переход от теоретических возможностей к практическому внедрению.

*Персонализация взаимодействия с сотрудниками* приобретает ключевое значение в процессе укрепления корпоративной культуры и роста вовлечённости сотрудников. Технологии ИИ обеспечивают персонализированный подход к каждому сотруднику, в том числе предоставляя персонализированные рекомендации по вопросам налоговых вычетов, начислению отпускных выплат и оплаты сверхурочной работы. Кроме того, чат-боты на основе технологий ИИ позволяют оперативно предоставлять сотрудникам ответы на вопросы, касающиеся начисления и выплаты заработной платы и иным расчётам, что

способствует снижению нагрузки на кадровую службу и бухгалтерию.

*Повышение объективности.* Решение, принятое человеком, зачастую зависит от ряда субъективных факторов и не всегда отражает реальные достижения работника. «У лица, принимающего итоговое решение, не всегда есть возможность принять сбалансированное, справедливое решение и оценить все результаты работника, поскольку любое единоличное решение субъективно» [9]. В свою очередь применение аналитических инструментов автоматизированных алгоритмов способствует устранению человеческого фактора и делает систему оценки результатов более прозрачной и справедливой. Применение такого подхода создает условия для формирования эффективной системы мотивации и построения справедливой системы вознаграждения, что способствует повышению производительности труда персонала и укреплению доверия в коллективе.

**Риски и угрозы, связанные с внедрением искусственного интеллекта в процессе расчёта заработной платы,** требуют внимательного изучения и разработки мер по их снижению или исключению во все, поскольку они затрагивают вопросы конфиденциальности, точности и устойчивости ключевых бизнес-процессов.

*Риски кибербезопасности и утечек данных.* Системы payroll содержат важную информацию — персональные данные сотрудников, банковские реквизиты, показатели эффективности труда и другую информацию, регулируемую 152-ФЗ «О персональных данных» [10]. К ключевым рискам относятся попытки несанкционированного проникновения в базы данных, вмешательство в работу ИИ-систем, атаки на облачные сервисы, фишинговые методы обмана и кража учетных записей. Подобные инциденты способны вызвать крупные утечки информации и привести к серьёзным финансовым убыткам.

*Зависимость компании от технологий также становится уязвимостью.* Чрезмер-

ное использование ИИ может привести к тому, что при технических неполадках организация будет неспособна своевременно выполнять расчёты, а сотрудники постепенно утратят профессиональные навыки. Кроме того, опора на внешних провайдеров повышает риск потери контроля над важнейшими элементами инфраструктуры.

Опасность представляют и *ошибки алгоритмов вместе с недостаточной прозрачностью их работы*. Обучение моделей на неполных или искажённых массивах данных может привести к неверному расчёту заработной платы, нарушению трудового законодательства и появлению непреднамеренной дискриминации, например — в системе премий. Непрозрачность принятия решений затрудняет поиск источника ошибок, определение ответственности и может подорвать доверие сотрудников к системе вознаграждений.

Отдельного внимания заслуживают риски, связанные с самой природой современных ИИ-моделей. Во-первых, существует проблема «галлюцинаций ИИ», когда система на основе неполных данных генерирует логичные, но абсолютно некорректные цифры, например, неправильно рассчитывая сложные надбавки. Во-вторых, в организациях распространяется феномен «теневого ИИ», когда сотрудники для ускорения работы неофициально используют публичные нейросети (например, ChatGPT), загружая в них фрагменты конфиденциальных персональных данных, что ведёт к прямым утечкам.

Кроме того, возникают *правовые и этические проблемы*. Достаточно часто возникает вопрос относительно того, кто несёт ответственность за некорректные действия искусственного интеллекта, насколько применяемые алгоритмы соответствуют нормам справедливости и недискриминации, а также обеспечивается ли на должном уровне защита персональных данных сотрудников. Нарушение соответствующих требований может привести к штрафным санкциям, судебным разбиратель-

ствам, репутационным рискам и соответствующим финансовым потерям, особенно если выявлены факты предвзятого отношения и дискриминации при расчете заработной платы и иных выплат.

**Для минимизации рисков при внедрении технологий искусственного интеллекта в систему расчета заработной платы необходимо применять не только** прогрессивные технические решения, но и совершенствовать внутренние процедуры и повышать квалификацию сотрудников. Только использование такого комплексного подхода позволит предотвратить возможные риски и обеспечить надежную защиту корпоративных ресурсов.

Эффективное управление рисками требует многоуровневого подхода. На техническом уровне критически важно внедрять корпоративные ИИ-контуры (например, на базе Microsoft Azure OpenAI Service или YandexGPT), которые гарантируют, что данные не покидают инфраструктуру компании. Обязательными являются анонимизация наборов данных для обучения моделей и использование технологий «объяснимого ИИ» (Explainable AI, XAI), которые могут визуализировать логику принятия решений по конкретному расчёту. На организационном уровне, помимо обучения, необходимо создать внутреннюю политику «гигиены работы с ИИ», прямо запрещающую использование публичных нейросетей для обработки зарплатных данных, и назначить ответственного за аудит алгоритмов.

*Защита от кибератак.* Для снижения риска утраты конфиденциальной информации либо несанкционированных изменений в системах расчета заработной платы важно применять многофакторную аутентификацию, шифрование данных, предоставлять разные уровни доступа к данным для сотрудников в зависимости от занимаемой ими должности и отслеживать подозрительные активности как на используемых компьютерах, так и на вновь подключаемых устройствах. Также необходимо систематически проводить проверку защи-

ценности облачных сервисов и обучение сотрудников правилам поведения при выявлении признаков фишинга, что позволит дополнительно усилить безопасность.

*Контроль качества и аудит данных.* Работодателю необходимо периодически проверять данные, анализировать корректность работы алгоритмом искусственного интеллекта, а также проводить мониторинг всех возникающих отклонений в расчетах оплаты труда, например: выборка на наличие предвзятости, валидация моделей на обновленных данных и проверка работы ИИ-системы в реальных условиях. Подобный комплекс действий поможет снизить вероятность возникновения ошибок в системе, ограничить дискриминацию сотрудников при расчетах, соблюсти нормы законодательства.

*Повышение квалификации сотрудников.* Необходимо регулярно обучать персонал принципам работы с искусственным интеллектом, методам и способам проверки данных, основам информационной безопасности и этике использования этих алгоритмов. Программы могут включать моделирование возможных сбоев и практику работы с инструментами аудита данных. Такой подход повышает цифровую грамотность специалистов бухгалтерии и делает организацию более устойчивой к рискам [8].

*Внутренние нормативно-локальные акты, регламенты и стандарты.* Организациям настоятельно рекомендуется разработать внутренние правила, которые будут не только регулировать работу с искусственным интеллектом, но и четко разграничивать распределение и меру ответственности за наступление того или иного случая (сбоя, ошибки и т. д.).

*Смешанные модели управления и принятия решений.* Наиболее логичным и правильным будет считаться выбор такого подхода, при котором всю рутинную работу будет выполнять искусственный интел-

лект, а вот итоговые расчётные и отчетные данные будут проходить через проверку специалиста нужной компетенции. Такое сочетание должно дать максимально плодотворный и быстрый процесс начисления оплаты труда, уменьшить вероятность возникновения ошибки. Такая гибридная модель позволяет объединить скорость технологических решений с ответственностью человека.

Подводя итог, отметим, что внедрение технологий искусственного интеллекта в сфере расчета заработной платы позволяет повысить точность, скорость и прозрачность данного процесса. Автоматизация монотонных операций, снижение числа ошибок в процессе начисления заработной платы, а также учет нестандартных ситуаций и новаций в сфере законодательства и внутренней политики организации усиливают значимость технологий ИИ. Так, применение технологий искусственного интеллекта позволяет повысить эффективность использования человеческих ресурсов, а также повысить уровень мотивированности сотрудников благодаря справедливым и своевременным выплатам. В перспективе применение технологий ИИ станет одним из ключевых факторов совершенствования системы управления персоналом и оплаты труда, превращая в ключевой инструмент для успешного функционирования организации в условиях перманентной трансформации внешней среды.

Для успешного внедрения ИИ необходимо обеспечить прозрачность алгоритмов, защиту персональных данных и соблюдение трудового законодательства, а также поддерживать доверие сотрудников посредством открытого информирования и учета их интересов. ИИ в сфере расчета зарплаты — это перспективное направление, требующее сбалансированного подхода, учитывающего как технологические возможности, так и потенциальные угрозы.

#### Список источников

1. Минина Е. А. Использование искусственного интеллекта в бухгалтерском учете: возможности и потенциальные риски // Экономика в меняющемся мире : сборник научных трудов

---

**ФИНАНСЫ**


---

VII международного экономического форума, Казань, 15–19 мая 2023 года. Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2024. С. 279–282. EDN CHJIRM

2. Ковалева Л. Ф. Роль искусственного интеллекта в условиях цифровизации бухгалтерского учета // Социально-экономическое развитие региона: опыт, проблемы, инновации : сборник научных статей по материалам докладов и сообщений X международной научно-практической конференции, Смоленск, 08 июня 2023 года. Смоленск : Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, 2023. С. 45–49. EDN PPUMVC

3. Искусственный интеллект в бухгалтерском учете: трансформация финансового ландшафта / А. Н. Сёмин [и др.] // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2025. № 3. С. 130–141. DOI: 10.24412/2071-6435-2025-3-130-141 EDN TXMNHM

4. Астрыкова Е. С. Роль технологий искусственного интеллекта в обнаружении мошенничества в бухгалтерии // Актуальные проблемы социально-экономического развития современного общества : сборник статей IV международной научно-практической конференции, Киров, 25 мая 2023 года. Киров : ФГБОУ ВО «Кировский ГМУ» Минздрава России, 2023. С. 558–562. EDN DMBHPE

5. Бикезина Т. В., Семенова Ю. Е. Преимущества и проблемы использования технологий искусственного интеллекта в бухгалтерском учете // Актуальные проблемы науки и практики. 2025. № 1 (39). С. 38–41. EDN JEOPFG

6. Семенова Ю. Е., Бикезина Т. В., Островская Е. Н. Развитие ключевых технологий в области искусственного интеллекта в бухгалтерском учете // Reports Scientific Society. 2025. № 5 (61). С. 59–63. EDN QXZUOE

7. Юй Ч. Теоретическая модель влияния искусственного интеллекта на разрыв в оплате труда // Электронный экономический вестник Татарстана. 2023. № 3. С. 56–62. EDN KFNIJV

8. Бондарь Д. А., Раптунович О. М. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда // Актуальные вопросы экономики и информационных технологий : сборник тезисов и статей докладов 60-ой юбилейной научной конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР, Минск, 22–26 апреля 2024 г. / Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники. Минск, 2024. С. 212–214. URL: [https://libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/56410/1/Bondar\\_Vliyanie.pdf](https://libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/56410/1/Bondar_Vliyanie.pdf) (дата обращения: 27.11.2025).

9. Жужгина А. А. Участие искусственного интеллекта в принятии решений о премировании: правовой аспект // Law afterknow: право за гранью обыденного : материалы III международного молодежного юридического форума. Тюмень : ТюмГУ-Press, 2024. С. 234–239. URL: [https://elib.utmn.ru/jspui/bitstream/ru-tsu/35036/1/Lapzgo\\_2024\\_234\\_239.pdf](https://elib.utmn.ru/jspui/bitstream/ru-tsu/35036/1/Lapzgo_2024_234_239.pdf) (дата обращения: 27.11.2025). EDN JCIDLG

10. О персональных данных : федер. закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ (ред. от 30.12.2020) : принят Гос. Думой 8 июля 2006 г. : одобрен Советом Федерации 14 июля 2006 года. Статья 3 : Основные понятия. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_61801/4f41fe599ce341751e4e34dc50a4b676674c1416/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/4f41fe599ce341751e4e34dc50a4b676674c1416/) (дата обращения: 09.12.2025).

© Ампилогова Д. Д., Усова Н. В., Логинов М. П., 2026

**Рекомендована к печати д.э.н., проф. каф. ФБУ ДонГТУ Гришко Н. В., д.э.н., доц., проф. Высшей экономической школы Института экономики и управления Тихоокеанского государственного университета Коробковой О. К.**

Статья поступила в редакцию 22.01.2026.

#### СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

**Ампилогова Дарья Денисовна**, студент  
Уральский институт управления РАНХиГС,  
г. Екатеринбург, Россия

**Усова Наталья Витальевна**, д-р экон. наук, доцент  
 профессор каф. экономической теории  
 Уральский институт управления РАНХиГС,  
 профессор каф. маркетинга и международного менеджмента  
 Уральский государственный экономический университет,  
 профессор каф. международного менеджмента и маркетинга  
 Уральский федеральный университет,  
 г. Екатеринбург, Россия, e-mail: nata-ekb-777@yandex.ru

**Логинов Михаил Павлович**, д-р экон. наук, доцент  
 профессор каф. экономической теории  
 Уральский институт управления РАНХиГС,  
 профессор каф. финансов, денежного обращения и кредита  
 Уральский государственный экономический университет,  
 профессор каф. менеджмента  
 Уральский федеральный университет,  
 г. Екатеринбург, Россия

**Ampilogova D. D.** (Ural Institute of Management (RANEPA), Ekaterinburg, Russia), **\*Usova N. V., Loginov M. P.** (Ural Institute of Management (RANEPA), Ural State University of Economics, Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, \*e-mail: nata-ekb-777@yandex.ru)

#### **PROMISING APPLICATIONS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE TECHNOLOGY IN WAGE CALCULATION**

*The article concentrates on the potential integration of artificial intelligence technologies into the wage calculation process. The authors examined the potential benefits and risks, including algorithm reliability, legal issues, ethical dilemmas, and cyber threats. Based on the study's results, the authors came up with a set of practical measures to prevent perverse effects and explore the potential for further research on this issue.*

**Key words:** artificial intelligence technology, wage calculation, digitization, cyber risks, multifactor authentication, digital platforms.

#### **References**

1. Minina E. A. Using AI in accounting: opportunities and potential risks [Ispol'zovanie iskusstvennogo intellekta v buhgalterskom uchete: vozmozhnosti i potencial'nye riski]. *Economy in a changing world : Collection of scientific papers of VII international economic forum. Kazan. 15–19 May 2023. Kazan (Volga Region) Federal University. 2024. Pp. 279–282. EDN CHJIRM*
2. Kovaleva L. F. The role of artificial intelligence in digitalized accounting [Rol' iskusstvennogo intellekta v usloviyah cifrovizaci buhgalterskogo ucheta]. *Social'no-ekonomicheskoe razvitie regiona: opyt, problemy, innovacii : Sbornik nauchnyh statej po materialam dokladov i soobshchenij X mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Smolensk. 08 iyunya 2023 goda. Smolensk : Plekhanov Russian University of Economics. 2023. Pp. 45–49. EDN PPUMVC*
3. Semin A. N. [et al.] Artificial intelligence in accounting: transforming the financial landscape [Iskusstvennyj intellekt v buhgalterskom uchete: transformaciya finansovogo landshafta]. *ETAP: Economic Theory, Analysis, and Practice. 2025. No. 3. Pp. 130–141. DOI: 10.24412/2071-6435-2025-3-130-141 EDN TXMNHM*
4. Astryakova E. S. The role of artificial intelligence in detecting fraud in accounting [Rol' tekhnologij iskusstvennogo intellekta v obnaruzhenii moshennichestva v buhgalterii]. *Aktual'nye problemy social'no-ekonomicheskogo razvitiya sovremennogo obshchestva : Sbornik statej IV mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Kirov. 25 maya 2023 goda. Kirov : KirovSMU MOH Russia. 2023. Pp. 558–562. EDN DMBHPE*
5. Bikezina T. V., Semenova Yu. E. Advantages and challenges of using AI technologies in accounting [Preimushchestva i problemy ispol'zovaniya tekhnologij iskusstvennogo intellekta v

*buhgalterskom uchete*]. *Actual problems of science and practice*. 2025. No. 1 (39). Pp. 38–41. EDN JEOPFG

6. Semenova Yu. E., Bikezina T. V., Ostrovskaya E. N. *Developing key AI technologies in accounting [Razvitie klyuchevykh tekhnologij v oblasti iskusstvennogo intellekta v buhgalterskom uchete]*. *Reports Scientific Society*. 2025. No. 5 (61). Pp. 59–63. EDN QXZUOE

7. Yuj Ch. *Theoretical model of AI impact on the wage gap [Teoreticheskaya model' vliyaniya iskusstvennogo intellekta na razryv v oplate truda]*. *Electronic Economic Newsletter of the Republic of Tatarstan*. 2023. No. 3. Pp. 56–62. EDN KFNJIV

8. Bondar D. A., Raptunovich O. M. *The impact of AI on the labor market [Vliyanie iskusstvennogo intellekta na rynek truda]*. *Aktual'nye voprosy ekonomiki i informacionnykh tekhnologij : sbornik tezisev i statej dokladov 60-oj yubilejnoj nauchnoj konferencii aspirantov, magistrantov i studentov BGUIR, Minsk, 22–26 aprelya 2024 g. Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics*. Minsk. 2024. Pp. 212–214. URL: [https://libeloc.bsuir.by/bitstream/123456789/56410/1/Bondar\\_Vliyanie.pdf](https://libeloc.bsuir.by/bitstream/123456789/56410/1/Bondar_Vliyanie.pdf) (date of treatment: 27.11.2025).

9. Zhuzhgina A. A. *The role of artificial intelligence in decision-making on bonus award: legal aspects [Uchastie iskusstvennogo intellekta v prinyatii reshenij o premirovanii: pravovoj aspekt]*. *Law afterknown: pravo za gran'yu obydenogo : materialy III mezhdunarodnogo molodezhnogo yuridicheskogo foruma*. Tyumen : UTMN-Press. 2024. Pp. 234–239. URL: [https://elib.utmn.ru/jspui/bitstream/ru-tsu/35036/1/Lapzgo\\_2024\\_234\\_239.pdf](https://elib.utmn.ru/jspui/bitstream/ru-tsu/35036/1/Lapzgo_2024_234_239.pdf) (date of treatment: 27.11.2025).

10. *On Personal Data : Federal Law dated 27 July 2006 No. 152-FZ (revised at 30.12.2020) : adopted by the State Duma on July 8, 2006 : approved by the Federation Council on July 14, 2006. Article 3. Basic terms [O personal'nyh dannyh : Feder. zakon ot 27 iyulya 2006 g. № 152-FZ (red. ot 30.12.2020) : prinyat Gos. Dumoj 8 iyulya 2006 g. : odobren Sovetom Federacii 14 iyulya 2006 g. Stat'ya 3 : Osnovnye ponyatiya]*. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_61801/4f41fe599ce341751e4e34dc50a4b676674c1416/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/4f41fe599ce341751e4e34dc50a4b676674c1416/) (date of treatment: 09.12.2025).

#### INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

**Ampilogova Daria Denisovna**, Student  
Ural Institute of Management (RANEPA),  
Ekaterinburg, Russia

**Usova Natalia Vitalievna**, Doctor of Economics, Associate Professor  
Professor of the Department of Theoretical Economics  
Ural Institute of Management (RANEPA),  
Professor of the Department of Marketing and International Management  
Ural State University of Economics,  
Professor of the Department of International Management and Marketing  
Ural Federal University,  
Ekaterinburg, Russia, e-mail: [nata-ekb-777@yandex.ru](mailto:nata-ekb-777@yandex.ru)

**Loginov Mikhail Pavlovich**, Doctor of Economics, Associate Professor  
Professor of the Department of Theoretical Economics  
Ural Institute of Management (RANEPA),  
Professor of the Department of Finances, Money Circulation and Credit  
Ural State University of Economics,  
Professor of the Department of Management  
Ural Federal University,  
Ekaterinburg, Russia